

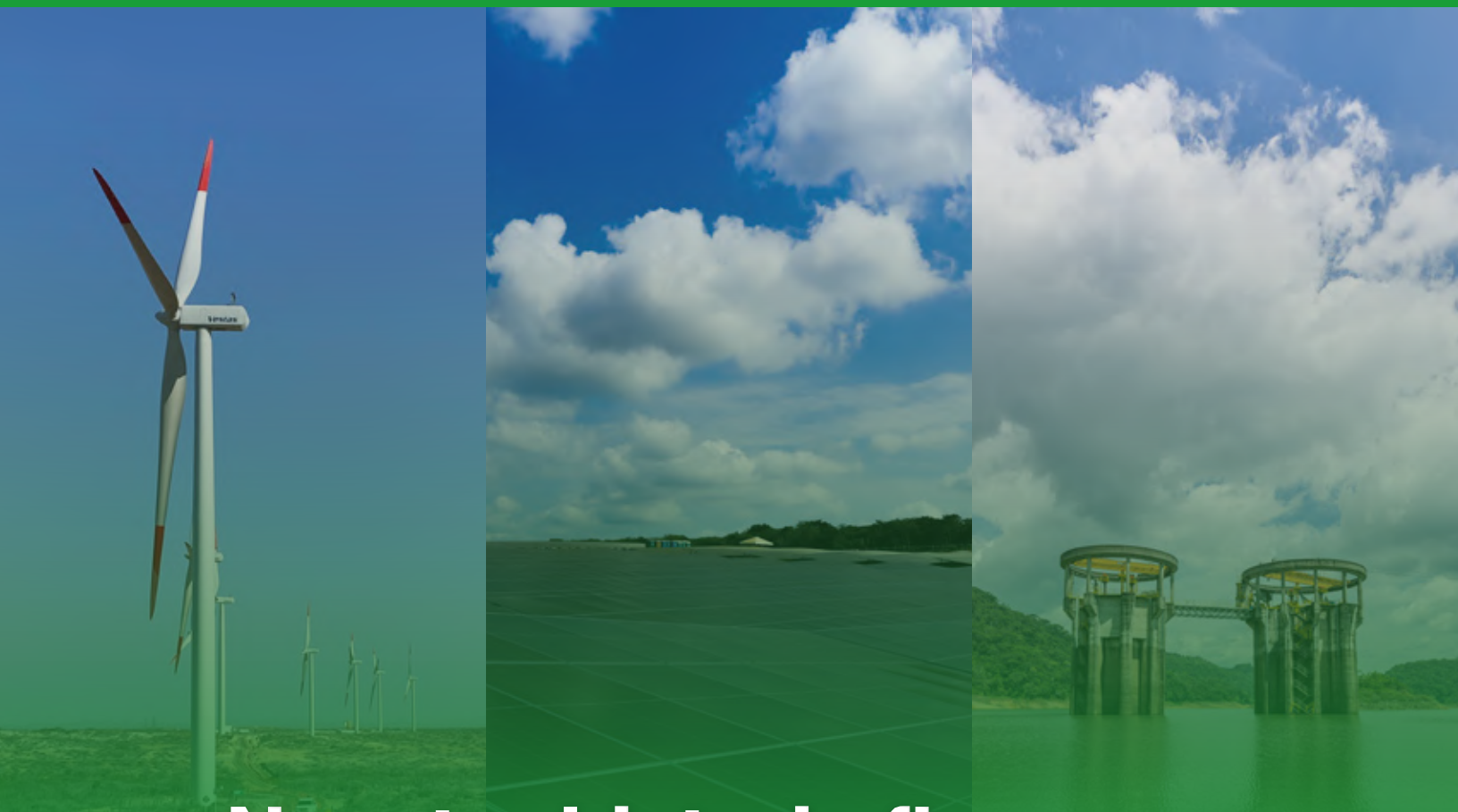


Boletín

ENCOMUNIDAD

Comunicación directa de ISAGEN con las comunidades de las áreas de influencia de las centrales de generación.

Abril – Mayo 2025 / Edición 122°



**Nuestra historia fluye por
corrientes vitales.**



Desde la Presidencia

Contenido

La historia de ISAGEN transcurre por corrientes vitales



Desde la Presidencia

Pág. 2



Transferencias de Ley

Pág. 4



¿Cómo se hace?

Pág. 6



Cuidando Nuestro Planeta

Pág. 7



Personaje con Energía

Pág. 9



De nuestro interés

Pág. 11



¿Cómo se hace?

Pág. 14



Que este aniversario número 30 sea un momento para conectar y celebrar la corriente vital que hemos recorrido y seguirá iluminando lo que está por venir. Seguiremos siendo parte del corazón eléctrico de Colombia, que bombea con fuerza para generar corrientes vitales.

Desde aquel momento fundacional en 1995, luego de superar el apagón que enfrentó a Colombia con la oscuridad, hemos comprendido que nuestra actividad fluye como la electricidad; como el agua, el sol y el viento, como las interacciones humanas que se entrecruzan y crean dinámicas de cuidado y progreso. Cada central de generación de energía que ponemos en movimiento, cada kilovatio entregado, cada tarea de nuestro trabajo cotidiano, **es un flujo de potencial que trasciende la generación y comercialización de energía.**

Estas corrientes vitales se manifiestan en múltiples dimensiones. En la corriente eléctrica que nace en nuestras centrales hasta llevar **bienestar, productividad y progreso al país.** En las corrientes de agua que descenden de las montañas para mover las turbinas y sostener la seguridad energética durante décadas. En las corrientes de aire y de luz solar que alimentan nuestros parques eólicos y solares para complementar la matriz y favorecer la transición a modelos sostenibles.

Los corredores biológicos compuestos por miles de hectáreas en los que cientos de especies transitan y crecen, y de los cuales somos guardianes, hacen parte de este tejido; así como las corrientes de desarrollo humano y fortalecimiento social que hemos facilitado con proyectos formativos y productivos.

Con las comunidades vecinas y autoridades locales, regionales y ambientales hemos labrado los cauces para que puedan fluir las corrientes vitales, movidos por un compromiso constante y renovado para **construir y mantener relaciones de confianza**, siendo buenos vecinos y aportando al desarrollo territorial, sumando esfuerzos individuales en una nueva corriente poderosa y transformadora.

Mirando hacia atrás, celebramos treinta años de persistencia. Mirando hacia adelante, visualizamos un horizonte donde nuestra energía seguirá siendo limpia y estará conectada con los ritmos vitales que nos rodean. **Somos una empresa 100% verde** y comprendemos que nuestra misión es ser conductores de vida, facilitadores de movimiento, generadores de posibilidades.



Febrero-Marzo 2025

ISAGEN comparte con las comunidades de sus áreas de influencia información importante sobre el pago de Transferencias de Ley del Sector Eléctrico. Este recurso es el dinero que todas las empresas del sector eléctrico debemos pagar a los municipios y Corporaciones Autónomas Regionales, en los territorios donde hacemos presencia, por el uso que hacemos de los recursos naturales renovables para la generación de energía.

A partir de julio de 2021 entró en vigor el decreto 644 de 2021, que reglamenta el artículo 24 de la Ley 1930 de 2018 (Ley de Páramos) el cual establece la destinación de un porcentaje de las Transferencias de Ley para la administración y manejo del Sistema de Parques Nacionales del Fondo Nacional Ambiental, FONAM, lo que aplica para las áreas de influencia de Miel I y sus Traslases, Amoyá y Sogamoso.

ORIENTE ANTIOQUEÑO

Municipio o corporación	Febrero	Marzo
San Carlos	\$ 1.909.721.780	\$ 2.034.756.169
Granada	\$ 56.229.101	\$ 59.528.743
San Rafael	\$ 210.658.286	\$ 222.868.910
Alejandro	\$ 222.396.369	\$ 228.205.620
Guatapé	\$ 67.847.184	\$ 71.734.162
Concepción	\$ 163.912.035	\$ 173.293.416
San Roque	\$ 57.829.126	\$ 58.927.528
Santo Domingo	\$ 113.393.435	\$ 119.151.988
La Ceja	\$ 69.766.732	\$ 73.759.596
El Retiro	\$ 129.556.043	\$ 136.971.084
Guarne	\$ 95.602.776	\$ 101.074.527
San Vicente	\$ 130.020.862	\$ 137.462.507
Rionegro	\$ 158.976.062	\$ 168.074.935
Carmen de Viboral	\$ 70.372.912	\$ 74.400.652
El Santuario	\$ 43.785.011	\$ 46.291.012
Marinilla	\$ 93.190.849	\$ 98.524.556
El Peñol	\$ 95.980.199	\$ 101.473.553
Envigado	\$ 26.593.173	\$ 28.115.213
CORNARE	\$ 3.715.831.973	\$ 3.934.614.208
TOTAL	\$ 7.431.663.909	\$ 7.869.228.381

AMOYÁ

Municipio o corporación	Febrero	Marzo
Chaparral	\$ 83.304.199	\$ 247.931.183
CORTOLIMA	\$ 41.235.580	\$ 122.725.937
FONAM SPNN	\$ 42.068.623	\$ 125.205.249
TOTAL	\$ 166.608.402	\$ 495.862.369

MIEL I Y SUS TRASLASES

Municipio o corporación	Febrero	Marzo
Samaná	\$ 405.297.100	\$ 345.280.979
Victoria	\$ 144.647.614	\$ 123.228.293
Norcasia	\$ 118.168.102	\$ 100.669.849
Manzanares	\$ 62.522.752	\$ 53.264.425
Pensilvania	\$ 78.120.618	\$ 66.552.570
Marquetalia	\$ 28.534.653	\$ 24.309.261
Marulanda	\$ 119.097.208	\$ 101.461.374
Fresno	\$ 23.783.085	\$ 20.261.302
Herveo	\$ 26.913.767	\$ 22.928.395
Mariquita	\$ 2.812.564	\$ 2.396.082
CORPOCALDAS	\$ 873.056.358	\$ 743.774.761
CORTOLIMA	\$ 17.067.267	\$ 14.539.958
FONAM SPNN	\$ 119.773.841	\$ 102.037.811
TOTAL	\$ 2.019.794.929	\$ 1.720.705.060

SOGAMOSO

Municipio o Corporación	Febrero	Marzo
Betulia	\$ 483.477.233	\$ 597.108.814
Girón	\$ 390.225.502	\$ 481.940.143
Zapatoca	\$ 108.090.586	\$ 133.495.100
San Vicente de Chucurí	\$ 33.542.302	\$ 41.425.745
Los Santos	\$ 33.089.958	\$ 40.867.086
Lebrija	\$ 2.841.901	\$ 3.509.833
140 municipios de los departamentos de Boyacá, Cundinamarca y Santander que aportan a la cuenca del Sogamoso	\$ 916.262.419	\$ 1.131.611.443
(CAS) - Corporación Autónoma de Santander.	\$ 1.518.302.990	\$ 1.875.149.510
(CDMB) - Corporación para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga	\$ 344.568.243	\$ 425.552.065
FONAM SPNN	\$ 103.842.486	\$ 128.248.569
TOTAL	\$ 3.934.243.620	\$ 4.858.908.308

Nota: Pueden presentarse diferencias en el valor pagado no mayores a \$1,00, ocasionadas por el manejo de decimales en la fórmula utilizada para el cálculo de las transferencias. La tarifa de venta en bloque de energía para el año 2025 es de \$189,02925 por kWh, publicado por el operador del mercado XM, según lo estipulado por la CREG en la Resolución 010 de enero de 2018.

Los municipios deberán utilizar estos recursos en al menos un 50% en proyectos de agua potable, saneamiento básico y mejoramiento ambiental. De acuerdo con la Ley 1930 de 2018, se entiende por saneamiento básico y mejoramiento ambiental la ejecución de obras de acueductos rurales y urbanos, alcantarillados, tratamiento de aguas y manejo y disposición de desechos líquidos y sólidos. Tanto para los municipios como para las Corporaciones, la ley establece que solo podrán destinar hasta el 10% de las transferencias para gastos de funcionamiento.





La misma tierra, diferentes formas de cuidarla

Cada 22 de abril se conmemora el día de LA TIERRA, con un mensaje principal: la importancia de su cuidado que involucra a diversas organizaciones y comunidades, por eso hoy haremos un recorrido por cuatro acciones que marcan la diferencia:

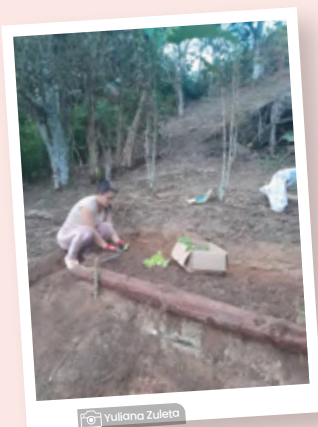
Buenas prácticas agrícolas:

La Corporación Matora, con 22 años de trayectoria, ha sido fundamental en la preservación del medio ambiente en el sur del Tolima. A través del apoyo a organizaciones de productores, la formulación y ejecución de proyectos productivos sostenibles, se beneficiando a 780 familias en Chaparral y Río Blanco.

Su enfoque en la producción de café sostenible incluye prácticas responsables como la elaboración de abonos orgánicos, insecticidas naturales, manejo de envases inservibles y sistemas de filtración de aguas mieles para reducir el impacto ambiental.



Corporación Matora



Yuliana Zuleta

Por su parte en la vereda Playa Rica del municipio de San Roque, en el oriente antioqueño, una comunidad se dedica a la preservación de la tierra mediante el uso de abono orgánico que preparan ellos mismos, aplicándolo en sus cultivos de café y huertas caseras. Esta iniciativa está relacionada con el área de influencia de la central Jaguas.

Yuliana Zuleta, presidenta de la Junta de Acción Comunal de esta comunidad, nos cuenta que: **“gracias al Programa de Educación Ambiental de ISAGEN aprendimos a ejecutar Buenas Prácticas Agrícolas, abonando con bocashi e insecticidas orgánicos caseros, para controlar plagas de manera segura y sin causar daño al medioambiente”.**

En el oriente de Caldas, a través del PAI Guarinó, se lleva a cabo un proceso agroecológico, que agrupa una red de 17 biofábricas y alrededor de 30 iniciativas agroecológicas “Hemos sido muy afortunados con este proyecto en la vereda, ya que hemos aprendido cómo preservar nuestra cuenca del río Guarinó, cómo comer sano, ya que contamos con huertas caseras donde sembramos pan coger y muchas cosas más. Aprendimos a aprovechar nuestros propios residuos, transformándolos en abonos orgánicos y materiales reciclables, dándoles así una segunda vida útil, gracias a ISAGEN por ser parte de este proceso tan lindo”, expresó Francie Jaramillo, líder de una biofábrica en la vereda La Ceiba, de Manzanares, Caldas.



Archivo - Comunidad

Preservación de ecosistemas:

En la vereda Llanadas del municipio de Los Santos, siete hombres se han unido con un propósito noble: sembrar 75 árboles de aro y 75 caracolíes para proteger dos nacimientos de agua vitales para su comunidad.

La iniciativa, liderada por el Programa de Educación Ambiental de la central Sogamoso, refleja la importancia de la colaboración comunitaria en la preservación de los ecosistemas. Al trabajar juntos, estos hombres no solo están asegurando la calidad del agua, sino también fomentando un sentido de pertenencia y responsabilidad por el cuidado de la tierra.



Archivo - Comunidad



ISAGEN Promueve la Educación Ambiental

El Programa de Educación Ambiental tiene como objetivo sensibilizar a las comunidades sobre el cuidado del entorno natural, el uso responsable de los recursos y la protección del medio ambiente. A través de estrategias como los Proyectos Ambientales Escolares (PRAE), semilleros de investigación y espacios de formación en áreas como comunicaciones, agroambiental y participación comunitaria, el programa busca fomentar prácticas sostenibles y fortalecer la conciencia ambiental en las comunidades rurales cercanas a los centros de producción de energía de ISAGEN en el país.

Objetivos del Programa



Sensibilización Ambiental: Educar sobre la importancia de conservar el medio ambiente y la biodiversidad.



Fomento de Prácticas Sostenibles: Promover hábitos que contribuyan a la sostenibilidad, tanto individual como colectiva.



Participación Comunitaria: Involucrar a las comunidades en proyectos que preserven el entorno natural.



Fernando Hernández

Tres áreas claves



Conservación de Recursos Naturales: Talleres sobre el uso responsable del agua, la energía y la biodiversidad.



Cambio Climático: Capacitaciones sobre sus efectos y cómo mitigarlos desde la comunidad.



Fernando Hernández



Gestión de Residuos: Estrategias para reducir, reutilizar y reciclar, fomentando una cultura de cero desperdicio y separación en la fuente.

En Antioquia

Atiende 75 comunidades ubicadas en los municipios de Granada, San Carlos, San Luis, San Francisco, Cocorná, Santa Rosa de Osos, Salgar, San Rafael, Alejandría, San Roque y Santo Domingo, a través de la ejecución de los convenios con la Universidad Católica de Oriente y la Corporación Gestión y Acción Social, aliados del Programa.

2009

Nace el Programa de Educación Ambiental PREDA, en convenio con la Universidad Católica de Oriente que impacta las comunidades del área de influencia de las centrales San Carlos, Jaguas y Calderas.

Comienza el programa en las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas PCH, atendiendo a 22 comunidades.

2022

2025

El programa consolida 16 años con presencia en el territorio, atendiendo a 75 comunidades e impactando a 63 instituciones educativas.

En el Oriente de Caldas

Desde el año 2015 se han realizado varias estrategias educativas para enfrentar problemáticas ambientales a nivel local, destacando campañas de reforestación en las que se han sembrado alrededor de 3.121 árboles en caminos, instituciones educativas y microcuencas, que han aportado a la regulación de la temperatura de zonas transitadas, la seguridad alimentaria y el cuidado del recurso hídrico.

2015

2015 se agrupan los PRAE y PROCEDA por líneas de trabajo (huerta, conservación y reciclaje)

2017

Se realiza el primer Simposio Regional Contextos y Realidades PRAE.

2021

Empieza el componente de especies invasoras.



En la central Sogamoso

Más de 1.980 personas impactadas de los 9 municipios del área de influencia; distribuidos en 900 estudiantes, 260 hombres y mujeres de la comunidad y 820 personas en proceso de sensibilización hacia un uso adecuado del embalse y su franja de protección, además, el fortalecimiento de 39 instituciones educativas en sus proyectos ambientales escolares, en temas relacionados con la protección del agua, fauna del embalse Topocoro y embellecimiento escolar mediante murales o sembradores.

2019

Se iniciaron las jornadas de pintura de murales Comunitarios para embellecer sectores de las comunidades del área de influencia de la central Sogamoso.

2021

Se inició la siembra y protección del árbol del Guaimaro junto con estudiantes, comunidad y guardabosques.

2023

Iniciaron las jornadas de fortalecimiento técnico y operativo de 5 acueductos comunitarios.

En la central Amoyá

Impacta a comunidades, líderes ambientales, asociaciones de mujeres, grupos ecológicos, juntas de los acueductos y docentes de 28 veredas del área de influencia de la central, a través de la ejecución del convenio con la Fundación Territorio y Vida. "Lograr dentro del convenio de educación ambiental formar una comunidad que hoy hable de cuidar y preservar el medio ambiente, con conocimiento y compromiso, es un gran avance", mencionó Andrea Fernández directora de la Fundación Territorio y Vida.

2015

Comienza el programa impactando diferentes grupos de interés y asociaciones dentro del área de influencia.

100

Eco educadores, grupos ecológicos, asociaciones de mujeres y líderes ambientales formados.

2019

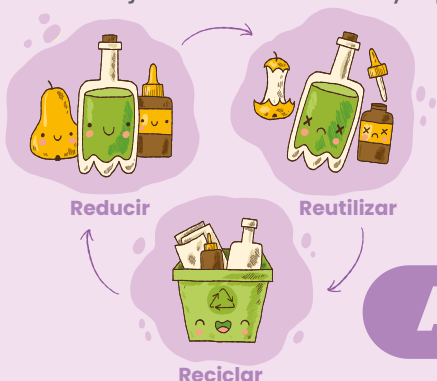
Se crea el grupo de eco comunicadores, un proceso que da herramientas para la adecuada divulgación de los conocimientos aprendidos.



Al igual que en nuestras hidroeléctricas, en nuestras plantas menores: Pequeñas Centrales Hidroeléctricas, PCH, eólicas y solares, también realizamos acciones de cuidado del entorno. A través de nuestro Programa de Educación Ambiental, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo responsable, buscando ampliar el alcance educativo y fortalecer la colaboración con las comunidades para enfrentar los desafíos ambientales.

Compromiso Verde: sostenibilidad y de éxito

Cada 17 de mayo, día mundial del reciclaje, es una fecha importante para recordar la regla de las 3 erres: Reducir, Reutilizar y Reciclar, principios fundamentales para cuidar nuestro planeta, disminuir la contaminación y conservar recursos naturales. En ISAGEN, por ejemplo, formamos al personal de las centrales, comunidades y contratistas para lograr anualmente las metas de manejo de los residuos y aportar al planeta.



Este día nos invita a reflexionar sobre cómo nuestras acciones cotidianas pueden contribuir al bienestar del medio ambiente. **¿Han oído hablar de organizaciones o personas que hayan transformado el reciclaje, demostrando que es posible hacer una diferencia significativa a través de la innovación y el compromiso con la sostenibilidad?**

Aquí tenemos 4 experiencias:

Los Exploradores de la vereda La Garrucha del municipio de San Carlos en el oriente antioqueño saben lo que es aprovechar los residuos sólidos, para darles un segundo uso y contribuir con el reciclaje en su comunidad.

“A mí me gusta crear mucho, me gusta mucho la manualidad, entonces con las cajas de huevos, los tarros de gaseosa, las cajas de cartón, creo muchas cositas, como pajaritos y flores”, nos comparte Marisol Usme, madre de familia, integrante de Los Exploradores.



Este grupo ecológico que hoy lo integran 24 niños y algunas madres de familia, surgió hace dos años gracias a la iniciativa de Rosmira Usme, presidenta de la Junta de Acción Comunal de la vereda.

Luis Ignacio Acevedo, conocido en su comunidad como “Nacho”, es un joven de 30 años, ejemplo de superación personal, a quien su condición de discapacidad no le impide cuidar del planeta a través del reciclaje. Desde hace cuatro años, se dedica a recolectar materiales reciclables, una actividad que no solo le proporciona un ingreso, sino que también refleja su profundo compromiso con el medio ambiente.



Un logro significativo en su emprendimiento ha sido la creación de un sitio de acopio para el reciclaje en su lugar de residencia, sector El Ramo, municipio de Betulia, Santander. Él siente una fuerte responsabilidad social y ambiental: **“No me gusta que boten basura a la carretera”,** afirma, reflejando su deseo de mantener limpio su entorno.



En la Granja Agroecológica Brisas de Amoyá, ubicada en la vereda Salinas del municipio de Chaparral, Tolima, **Arlis Montilla Sánchez y su familia** han convertido su sueño en un modelo de producción responsable con el medio ambiente. Con proyectos de cacaocultura, ganadería y porcicultura, han demostrado que es posible generar ingresos sin impactar fuertemente los recursos naturales

Los desechos orgánicos son transformados en compostas y biofertilizantes, mientras que otros residuos son clasificados en un punto ecológico y trasladados a Chaparral para su adecuada disposición.



“Trabajar los proyectos productivos de esta manera sí es posible, nosotros lo estamos demostrando. No solo por la economía y el medio ambiente, sino también por la seguridad alimentaria de nuestra familia”, afirma Arlis, confirmando que es posible producir de manera sostenible y responsable.



Llegamos ahora a la sede 2, primaria de la Institución Educativa San Gerardo María Mayela de Norcasia, Caldas, donde el proyecto, Conservando el entorno Mayelista, lleva tres años en ejecución en el marco del PRAE y maneja cuatro líneas de acción: **el reciclaje, la reutilización, la conservación y embellecimiento del entorno.**



“Cuando reciclamos reducimos la cantidad de residuos que generamos y aportamos un granito de arena para el cuidado del planeta. Que ISAGEN nos apoye, en este tipo de proyectos es gratificante puesto que ellos hacen un esfuerzo por traernos personas capacitadas que nos aportan conocimientos y nos acompañan, ISAGEN ha sido un aliado fundamental y estratégico en el proyecto PRAE” afirma la docente Vilma López.

Nuestro compromiso también se extiende a las demás centrales menores: PCH, eólicas y solares, ya que a través de este proceso de reciclaje se da una segunda vida a aquellos materiales que se utilizan diariamente para que no terminen en la basura.

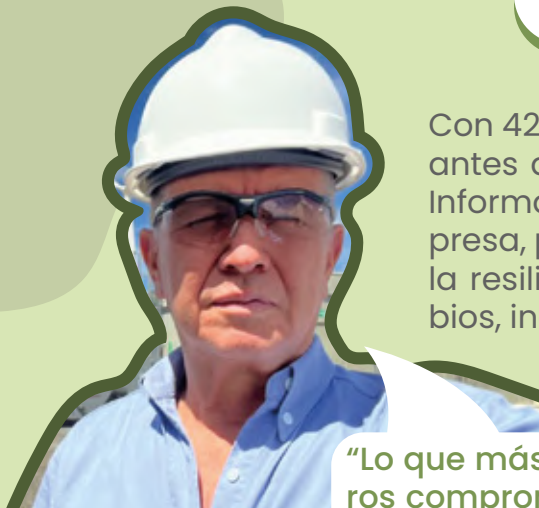


Después de adéntranos en estas experiencias, ¿recolectas y transformas materiales para crear nuevos productos?

Generación de empleo en las centrales de ISAGEN

Tras 30 años de operación, ISAGEN reafirma su compromiso con el desarrollo económico y social de las comunidades vecinas a sus centros productivos. La empresa ha generado empleo formal en las regiones donde opera, mejorando la calidad de vida de sus trabajadores y fortaleciendo la unión familiar. Como parte de su aniversario, ISAGEN destaca las historias de algunos de sus trabajadores, quienes han contribuido al crecimiento de la Empresa y han sido testigos de su evolución.

Rafael Alirio Parra Leal



Con 42 años de trayectoria, Rafael ha trabajado en ISAGEN incluso antes de su creación. Como Profesional de Aseguramiento de la Información Energética, ha sido parte del crecimiento de la Empresa, pasando de operar 3 a 27 centrales de generación. Destaca la resiliencia y adaptabilidad de sus compañeros ante los cambios, incluyendo la incorporación de energías eólica y solar.

“Lo que más me gusta de trabajar en ISAGEN, es su gente, compañeros comprometidos con su trabajo, con disposición a colaborar en lo que uno requiere o necesita, la resiliencia, esa capacidad que han tenido de adaptarse a los cambios de la Empresa en los últimos años”.

 Archivo - Rafael Parra.

Urbano Camacho Malaver

Guardabosque en la central Sogamoso, Urbano ha dedicado más de 12 años a la conservación del medio ambiente en su comunidad. Su labor ha generado un impacto positivo en la protección del territorio y en la conciencia ambiental local.

“Lo que más me gusta de trabajar para ISAGEN, es que estoy aportando a la conservación y protección del medio ambiente, pues durante los últimos 12 años y 8 meses me he dedicado al trabajo como guardabosque en los predios de la Central, antes de iniciar sus operaciones”.



 Fernando Hernández - CER.

Bernabé Chaverra

Originario de San Carlos, Antioquia, Bernabé comenzó en 2004 realizando labores de mantenimiento en la central San Carlos. Actualmente, como Supervisor Ambiental de las plantas mayores, valora los aprendizajes y las relaciones construidas con la comunidad y otros profesionales.



“Lo que más me gusta de trabajar en ISAGEN son los aprendizajes que se van adquiriendo con el tiempo y también que uno va conociendo muchas personas, tanto de la Empresa como de otras entidades, incluso uno se va relacionando más con la comunidad y va fortaleciendo esos lazos de confianza”.

Emilsen Quimbaya Rodríguez



Proveniente del Cañón de las Hermosas en el Tolima, Emilsen trabajó durante 8 años en la central Amoyá. Hoy, una de sus hijas también trabaja en la misma central como Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo, demostrando el impacto generacional positivo de ISAGEN en su familia.

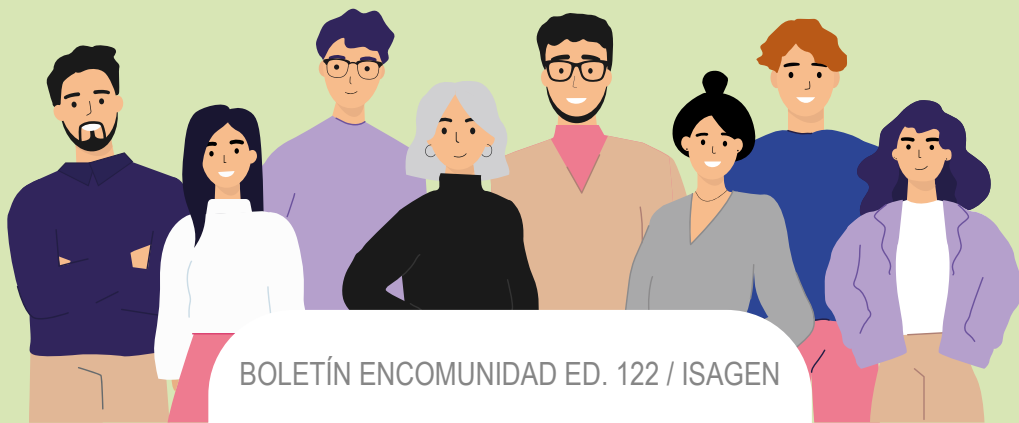
“Le agradezco mucho a ISAGEN por darme la oportunidad de tener un mejor trabajo, mi vida y la de mis hijas cambiaron para bien, gracias a la Empresa”.

Para nosotros es importante mostrar de manera clara y objetiva la gestión que realizamos en todos los territorios donde hacemos presencia en seis departamentos del país: Antioquia, Caldas, Santander, Tolima y La Guajira. Por esta razón, en ENCOMUNIDAD les compartimos un resumen de nuestras tablas de empleo, correspondientes al 2024.

Empleo promedio generado en 2024

Reporte de empleo 2024									
Central	Mano de Obra No Calificada (MONC)				Mano de Obra No Calificada (MONC)				Total Empleo
	# Empleo Local	# Empleo Regional	# Empleo Nacional	Total Empleo MONC	# Empleo Local	# Empleo Regional	# Empleo Nacional	Total Empleo MONC	
Amoyá	50,3	3,1	0,8	54,2	29,3	9	19,3	57,6	111,8
Barroso	4,1	0,7	0,1	4,9	3,4	5,8	1,8	11	15,9
Calderas	21	2,4	0,2	23,6	2,2	34,6	2,1	38,9	62,5
Caruquia	5	1,7	0,1	6,8	3,3	5,8	1,7	10,8	17,6
El Molino y San Matías	12,4	4,3	0,1	16,8	0	13,4	10,1	23,5	40,3
Guajira I	15,3	1,2	0	16,5	3,8	10,2	6,1	20,1	36,6
Guanaquitas	11	1,7	2,7	15,4	3,8	7,4	7,9	19,1	34,5
Jaguas	45,3	10,9	1,3	57,5	10,2	38,9	10,5	59,6	117,1
Luzma I y II	20,8	0,7	0	21,5	11,4	7,9	2,8	22,1	43,6
Miel I y Trásvases	187,2	9,7	4,3	201,2	30,9	49,7	54,6	135,2	336,4
Popal	7,7	6,3	0,1	14,1	2,6	11,1	4,7	18,4	32,5
San Carlos	78,5	4,9	0,1	83,5	10,5	59,5	9,8	79,8	163,3
San Miguel	21,3	5,3	0,1	26,7	8,8	13,6	11,8	34,2	60,9
Sogamoso	221,7	7,3	0,5	229,5	67,3	70,8	25,4	163,5	393
WESP 01	15,3	1,8	0	17,1	4	9,6	6,1	19,7	36,8
TOTAL	716,9	62	10,4	789,3	191,5	347,3	174,7	713,5	1502,8

Empleo promedio mano de obra no calificada y mano de obra calificada 2024.



Tres décadas de historia: crecimiento, sostenibilidad y desarrollo comunitario

A lo largo de 30 años, ISAGEN ha avanzado como una de las principales empresas generadoras de energía en Colombia, consolidando un modelo de desarrollo que equilibra la innovación, el cuidado del medio ambiente y el bienestar de las comunidades. Estos hitos reflejan su compromiso con la transformación del sector energético y su impacto positivo en el país.

1995

Un nuevo camino en la generación de energía

ISAGEN se separa de ISA y asume la operación de las hidroeléctricas San Carlos, Jaguas y Calderas, marcando el inicio de su consolidación como un actor clave en la generación de energía limpia en Colombia.

2013

Puesta en marcha de la Central Hidroeléctrica Amoyá

El 31 de mayo de 2013, se inaugura la Central, primera central a filo de agua construida por ISAGEN.

1999

Compromiso con el desarrollo social del oriente antioqueño

ISAGEN se convierte en socio fundador e integrante de la Junta Directiva del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño (Prodepaz), apoyando iniciativas comunitarias, la convivencia pacífica y la transformación de conflictos en el territorio.



2014

Puesta en marcha de la Central Hidroeléctrica Sogamoso

El 1 de diciembre de 2014, ISAGEN pone en operación la Central, con 819 MW instalados, convirtiéndose en un refuerzo clave para la demanda energética del país. Su embalse de más de 7.000 hectáreas también genera oportunidades de desarrollo turístico y económico en Santander.



2002

Puesta en marcha de la Central Hidroeléctrica Miel I

Comienza la operación de la Central, contribuyendo a la estabilidad energética del país con una fuente de generación limpia y renovable.

2014

Certificación para la emisión de créditos de carbono

ISAGEN inicia la certificación para la emisión de Créditos de Reducción de Emisiones (CER), contribuyendo a la mitigación del cambio climático a través de sus proyectos de generación limpia.

2015

Puesta en marcha de la Central Hidroeléctrica Amoyá

ISAGEN apoyó a través del acompañamiento de una universidad con amplia experiencia en desarrollo rural, la construcción del plan de desarrollo que sentó las bases para un crecimiento ordenado y sostenible de los hermosunos al ser vecinos de la central Amoyá.

Nolberto Fernández de la vereda Escobal de Chaparral confirma que, “debido a las negociaciones de parte de ISAGEN y la comunidad para iniciar la construcción de la central Amoyá se dio la oportunidad de poner sobre la mesa la creación de un Plan de Desarrollo que atendiera las necesidades del territorio y para esto se contó con la participación de todas las organizaciones del territorio”.



Geraldin Suárez Vallejo – Gestión y Acción.

2021

Expansión con la adquisición de Pequeñas Centrales Hidroeléctricas (PCH)

Para fortalecer su diversificación y sostenibilidad, ISAGEN adquiere nueve Pequeñas Centrales Hidroeléctricas (PCH), consolidando su presencia en la generación de energía.

2024

Alianza para 1.000 MW verdes adicionales

Con la visión de continuar su expansión en energías limpias, ISAGEN firma una alianza para la generación de 1.000 MW adicionales a partir de fuentes renovables.

2022

Transición energética con parques eólicos

La compañía avanza en su apuesta por fuentes renovables con la construcción de los parques eólicos Guajira I y WESP 01, contribuyendo a la diversificación de la matriz energética colombiana.

2025

Crecimiento y consolidación

ISAGEN lidera la transformación energética del país. Desde sus inicios en 1995 hasta hoy, ha construido una historia de innovación, sostenibilidad y compromiso con el desarrollo del país y sus comunidades. Su evolución demuestra que es posible generar energía de manera responsable, asegurando un futuro más limpio y próspero para todos.

2023

Conservación del ecosistema en el río Sogamoso

En diciembre de 2023, ISAGEN alcanza la siembra de 50 millones de alevinos en el río Sogamoso y la ciénaga El Llanito, fortaleciendo la biodiversidad y el sustento de las comunidades pesqueras locales.



Fernando Hernández

¡Comuniquémonos ENCOMUNIDAD!



¿Quieres contactarnos?

Para nosotros es fundamental mantener la comunicación con nuestras comunidades, conocer sus opiniones, ideas, dialogar y construir confianza. Esta comunicación la mantendremos a través de WhatsApp.

Contacto: Linsu Fonseca – lifonseca@isagen.com.co

Canales de comunicación

Conéctate con nosotros

En nuestro portal www.isagen.com.co atendemos de manera oportuna tus solicitudes, quejas y reclamos por medio del botón “Contáctanos”

Esríbenos

Tus mensajes son muy importantes para nosotros, por eso definimos un plazo de diez (10) días hábiles para responderlos.

Canal Ético

Si deseas informar sobre eventos o irregularidades cometidas por trabajadores o representantes de ISAGEN, utiliza los medios que hemos dispuesto para tal fin:

Teléfono: 01-800-5189191



Horario: Lunes a sábado de 8 a.m. a 10 p.m.
Domingos de 9 a.m. a 3 p.m.

Correo electrónico: lineaetica@isagen.com.co

Sitio Web: <https://canaleticoisagen.ethicsglobal.com>

Este mecanismo es gestionado por un tercero independiente que hemos puesto a disposición del público en general para que puedan informar sobre eventos o irregularidades cometidas por trabajadores o representantes de ISAGEN que afecten o pueden afectar los intereses de la compañía o de sus grupos de interés; estas inquietudes pueden ser anónimas si así se prefiere.

Más información sobre nuestro Sistema de Integridad Empresarial en: www.isagen.co.co

Nuestra energía productiva se fundamenta en la transparencia.